

Les Quatre 9

Le magazine du personnel de la CRR

Édition 04/24 | Décembre 2024

6/7

La CRR fait son cinéma !

Plus de 300 convives réunis pour fêter les 25 ans de la CRR, dans un lieu tenu secret, ou presque...



Jobs d'été à la CRR

Deux générations se rencontrent pour une interview « regards croisés »

5

Votre avenir commence ici !

Apporter un soutien à la prochaine génération est essentiel

4



Deux grands succès pour la réadaptation

Organisation de la journée d'automne et participation au congrès de la Sofmer

8



Rétrospective de l'AP

Une année de changements et d'évolutions

9

suvaclinics

 **crr sion**
clinique romande de réadaptation

Mission accomplie !



Début 2000, le premier numéro des « Quatre 9 » paraissait. Dans son éditorial, le directeur de la CRR, indiquait : « Nous aimerions qu'il subsiste une trace des événements vécus à la Clinique et de son chemin de vie. [...] La publication de notre journal s'inscrit dans cette démarche. « Les Quatre 9 » seront également une plateforme où vous pourrez vous exprimer et développer des thèmes très divers. »

Alors... mission accomplie ! Vingt-cinq ans plus tard, « Les Quatre 9 » continuent de retracer les événements survenus à la CRR et participent à la culture d'entreprise, en favorisant les échanges entre nous et avec nos collègues de la Suva et de RKB et en faisant le lien avec nos retraités.

À propos, quelle est la raison de ce drôle de titre, « Les Quatre 9 » ? Il s'agit d'une référence à l'ouverture de la clinique. Le (9 septembre 1999), très précisément à 9 heures et 99 minutes (on n'avait pas réussi à caler le programme sur 09h09...), les architectes et les représentants de la division des immeubles de la Suva remettaient officiellement la clé de l'établissement au comité de direction de l'époque : Dr. jur. Willi Morger, Dr. Charles Gobelet et Jean-Raphaël Kurmann.

Ce numéro clôt le cycle de cette année jubilaire. Il représente également la 100^e édition que j'aurai supervisée. Cent éditions réalisées avec, au départ, très peu de moyens et de temps, mais toujours avec le soutien d'un comité de rédaction engagé. Au fur et à mesure des années, ce comité s'est renouvelé, tout en conservant son enthousiasme, sa vision globale de la CRR, son caractère pluridisciplinaire et sa proximité avec le terrain.

C'est donc le moment idoine pour moi de laisser la place à des forces nouvelles, et je leur souhaite le meilleur des succès.

« Les Quatre 9 » est le journal de tous les collaborateurs de la CRR et beaucoup d'entre vous ont déjà pris la plume pour commenter une activité professionnelle, un événement ou un loisir. Ce partage de l'écriture est ce qui fait sa force et ce qui donne l'envie aux collaborateurs de le lire et aux membres passés et actuels du comité de rédaction de le superviser. Je forme des vœux pour que cette participation active des collaborateurs se poursuive.

Et pour rester dans les vœux, je vous adresse les miens, sincères, pour de très belles fêtes de fin d'année.

Isabelle Gessler.
Présidente du Comité de Direction

✉ isabelle.gessler@crr-suva.ch



Joyeux Noël à toutes et à tous !

Par le biais d'une allocution vidéo, le CEO Dr. Gianni R. Rossi remercie l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices des cliniques Suva de leur engagement tout au long de l'année et adresse ses meilleurs vœux pour les Fêtes.



Pour visionner la vidéo, scannez le code QR ci-dessous.



Des spécialistes aux côtés de chaque service

Au cours de ces derniers mois, le service Organisation et Processus (O&P) s'est consolidé sous la direction de Claudia Ulshöfer. Dans cet article, découvrez ses tâches et les domaines qu'il couvre, ainsi que les modalités de collaboration avec les autres services des cliniques Suva.

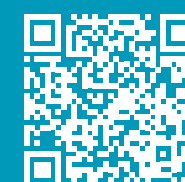
Chaque service dispose d'un savoir-faire spécifique, utilisé de manière autonome ou en collaboration avec d'autres secteurs grâce à une approche interdisciplinaire. L'objectif principal est d'offrir aux patients la meilleure rééducation possible.

C'est à O&P que revient la responsabilité de la supervision de la qualité des processus, ainsi que la gestion des risques en entreprise (MSST, définis par la Suva). Le service est également en charge des projets, de l'innovation et de la sécurité, qu'il s'agisse de la sécurité physique ou de celle relative à l'information ou à la protection des données. Il est encore le garant de la conformité de l'ensemble de la gouvernance. Enfin, O&P s'occupe d'un autre domaine d'importance, la recherche.

Nous offrons un soutien sur mesure à chaque service. Pour cela, nous faisons appel à des spécialistes capables de travailler de manière structurée pour répondre aux exigences internes et externes. Notre objectif est de professionnaliser les processus dans le respect des normes requises.

Quels sont les domaines spécialisés pris en charge par le service O&P ?

Scannez le code QR pour en savoir plus sur les différents champs d'activité d'O&P et les tâches qui leur sont liées !



Claudia Ulshöfer.
dirige le service O&P depuis le 1^{er} janvier 2024.
Tél. interne :
+41 56 485 52 07

✉ claudia.ulshoefer@rehabellikon.ch

Votre avenir commence ici !

Dans le cadre de notre engagement envers la jeunesse et la promotion des métiers de demain, les cinq cliniques de réadaptation du Valais (Leukerbad Clinic, Luzerner höhenklinik Montana, Berner Klinik Montana, Clinique de Crans-Montana et Clinique romande de réadaptation) participeront à l'événement « Your Challenge », du 4 au 9 février 2025 à Martigny.



Ce salon unique est conçu pour sensibiliser les jeunes aux nombreuses opportunités professionnelles qui s'offrent à eux. Pour nous, c'est l'occasion de partager notre expertise, nos valeurs et notre vision des métiers dans un secteur en pleine évolution.

«Your Challenge» réunit étudiants, chercheurs d'emploi et professionnels pour échanger sur les compétences de demain. À cette occasion, nos équipes pluridisciplinaires interviendront pour présenter la diversité de nos métiers et l'importance de l'accompagnement tout au long des parcours professionnels. Nous mettrons en avant. La réadaptation, indispensables dans l'adaptabilité, la formation continue et l'inclusion dans la construction de carrières épanouissantes. Cette participation s'inscrit dans une volonté de rendre accessibles des métiers parfois méconnus, tout en offrant aux jeunes la possibilité de rencontrer des professionnels du secteur.

Dans cette même dynamique, le 14 novembre 2024, la CRR a organisé une journée spéciale « Futur en tout genre ». Notre service RH a invité les enfants, filleul·le·s et neveux et nièces de nos collaborateurs

à découvrir les métiers et spécialités médicales au sein de notre institution. Au programme: une visite guidée de nos ateliers de réadaptation et de notre cuisine, ainsi que des échanges avec des soignants, des thérapeutes et des professionnels de la médecine du sport. Une journée enrichissante qui a permis aux jeunes de mieux comprendre les enjeux de la réadaptation physique, psychologique et sociale.

Nous profitons de cette occasion pour remercier tous les participants, sans qui cette journée n'aurait pas été possible.

À travers ces initiatives, nous réaffirmons notre volonté de soutenir la prochaine génération en lui offrant des opportunités d'apprentissage et de découverte des métiers dans un environnement dynamique et humain. Ces événements font partie de notre stratégie de diversité et d'inclusion, et sensibilisent les jeunes à l'importance de la diversité des parcours et des talents dans notre secteur.

Jennifer Jean. Assistante RH spécialisée

✉ jennifer.jean@crr-suva.ch



Jobs d'été à la CRR

Esther, la fille d'Antoinette Berdot, collaboratrice au service de médecine du sport, a rejoint la clinique pour un job d'été en cuisine, fin juillet dernier. Une belle opportunité de découvrir l'univers professionnel de sa mère sous un nouvel angle. Ensemble, elles ont accepté de partager leur regard respectif sur cette expérience unique.

Antoinette

Pourquoi as-tu encouragé ta fille à travailler à la clinique durant l'été ?

Esther voulait avoir un job d'été depuis deux ans déjà, mais elle devait attendre d'avoir 16 ans pour le faire à la CRR. Esther fréquente l'ECCG de Sion et est intéressée par le domaine de la santé et du social. Elle entend parler de mon travail et de la CRR depuis qu'elle est née et sa grand-maman y a fait deux séjours, au L4. Gagner des sous est important quand on est adolescente, c'est un premier pas vers plus d'indépendance.

Quels aspects de son travail t'ont le plus surpris ou impressionnée ?

Esther a été engagée à la cuisine (cuisiner et faire de la pâtisserie font d'ailleurs partie de ses hobbies). Peut-être les 20 kg de pommes de terre qu'elle a dû éplucher le premier jour ? Et la vaisselle après le repas : elle me décrivait le rythme soutenu, les vapeurs d'eau, la chaleur et le fait d'être toujours debout. J'ai aussi trouvé formidable qu'elle puisse aider les patients au restaurant et découvrir l'aspect thérapeutique pour gagner en autonomie (prendre un plat, se servir un verre d'eau, etc.).

Y a-t-il eu des moments particuliers ou des anecdotes que vous avez partagés ?

J'ai beaucoup aimé que nous nous croisions à la clinique et au restaurant en particulier. Le soir, nous partageons les anecdotes de la journée : des moments toujours très joyeux avec ses collègues (elle a reçu un accueil formidable de toute l'équipe). Certains patients étaient tellement gentils et reconnaissants... elle avait ses chouchous.

Comment vois-tu l'impact de cette expérience sur son avenir (professionnel ou personnel) ?

Esther a compris que travailler en équipe et avoir du lien avec d'autres personnes était fondamental pour elle.

Esther

Pourquoi as-tu choisi de travailler à la clinique durant l'été ?

Parce que ma maman travaille là et que je connais déjà un peu la clinique. Je viens y manger régulièrement.

Quelle a été ta première impression en arrivant ici en tant qu'employée ?

J'ai été surprise par la charge de travail et surtout par le fait d'être toujours debout. Le premier soir, j'étais épuisée et je comprends mieux quand mes parents me disent qu'ils sont fatigués le soir en rentrant du travail. Travailler est beaucoup plus fatigant qu'étudier. Par contre, j'ai adoré tous les contacts que j'ai pu créer ici, avec mes collègues d'abord et aussi avec les patients.

Y a-t-il un aspect du travail de ton parent, ou de ton job, qui t'a particulièrement marquée ?

Le travail était varié, j'avais plusieurs tâches à réaliser (couper les légumes, remplir les plats de sauces, chercher les chariots à l'étage, etc.). J'ai apprécié la confiance de mes collègues et la super ambiance en cuisine. J'ai adoré aider les patients à porter leur plateau à table. J'ai beaucoup moins aimé faire la vaisselle !

Penses-tu que cette expérience influencera tes futurs choix d'orientation ou de carrière ?

Absolument ! Je sais que je dois choisir une profession avec de nombreuses relations sociales.

Un grand merci à Antoinette et Esther pour ce partage inspirant ! Rendez-vous sur l'intranet début février pour l'ouverture des candidatures aux jobs d'été 2025.

Erwann Duros. Responsable RH

✉ erwann.duros@crr-suva.ch



La CRR « fait son cinéma » !

Plus de 300 convives étaient réunis pour fêter les 25 ans de la CRR, dans un lieu tenu secret, ou presque, quelque part « Dans le lit du Rhône ». Sur le thème du cinéma et tous – à de rares exceptions près – en tenue de soirée, les collaborateurs ont vécu des moments de rire et d'émotion qui marqueront durablement les esprits !



Des exemples ? Un apéritif tout en « Cocktai », petits fours et... « Popcorn », un « Photomaton » pris d'assaut et, en avant-première, des courts métrages d'une intensité remarquable !

Nous avons été estomaqués par les prouesses de Gianni « Le Transporteur » au volant de son bolide, d'Isabelle « Maverick et son Top Gun » aux commandes de son jet et de Richard « L'espion qui m'aimait » en talentueux et intrépide skieur de l'extrême.

Mieux encore, nous avons assisté à l'émergence de talents cinématographiques, comme Marina et Tony coincés dans une fissure temporelle engendrant une pause interminable sous le regard dubitatif de Monya, ou Maria et Régis dans un duo digne du meilleur épisode des « Feux de l'amour », finalisé sur scène aux accords d'une salsa passionnée ! Certains y ont tellement cru qu'ils attendaient le baiser et la demande pour le « Mariage de mon meilleur ami »...

Et les talents n'étaient pas que cinématographiques ! La CRR a aussi un « incroyable talent ». Estelle nous a ainsi charmés en interprétant de manière magistrale « Creep » de Radiohead, devant un auditoire totalement subjugué.

Et puis, comme il se doit, il y avait des témoignages du passé, avec un générique made in « Beverly Hills 90210 » de 1999 (inauguration) et une reprise endiablée de « Happy » par tous les collaborateurs de la CRR en 2014 (jubilé des 15 ans)

En même temps, nous assistions à une ouverture sur l'avenir – car « Demain ne meurt jamais » – avec le premier Prix de l'Innovation. Bon, on n'a pas vraiment compris comment le choix final s'était opéré parmi les quatre

équipes nominées, mais on fait totale confiance au « Runaway jury », dont on ne se rappelle plus vraiment la composition, mais qui sont est, sans aucun doute, exclusivement composé de « Professionnel »

Enfin, avec « Le Jeu » du quiz, les collaborateurs ont désigné la Fondation Theodora comme unique bénéficiaire de la recette du bar ouvert dès la fin du repas, devant les associations Les Pinceaux magiques et Les Pattes tendues. Et cette fois, des trois nominées, c'est bien celle qui a obtenu le plus de voix qui a remporté le prix. Comme quoi la réalité finit parfois par dépasser la fiction !

Voilà, c'est un comité d'organisation heureux, mais un peu fatigué, qui vous remercie de votre participation, de votre enthousiasme, de votre générosité (la CRR versera à la Fondation Theodora la somme de 2500 francs !) et vos rires.

Grâce à vous, au-delà des films et des photos, cette soirée restera dans nos mémoires.

Un dernier et très sincère « Merci Patron ! » à Mathieu Brefin, notre réalisateur, qui a imaginé le fil rouge de la soirée et réalisé tout le montage vidéo.

Isabelle Gessler
Pour le comité Afterwork

✉ isabelle.gessler@crr-suva.ch

PS : Dans ce texte, toute ressemblance avec des faits et des personnages existants ou ayant existé est purement fortuite.

Une journée d'automne très professionnelle à la CRR



Organiser une journée médicale sur la réadaptation professionnelle un vendredi 13... des choses pareilles ! Ce fut pourtant un beau succès. Sous l'autorité du Professeur Jean Paysant, les différents intervenants se sont succédé afin de définir les contours de ce qui pourrait devenir une nouvelle spécialité médicale.

La réinsertion professionnelle après un accident est un axe stratégique majeur au sein de la SUVA et a fortiori dans nos deux cliniques, comme nous l'a rappelé notre CMO, Pierre Decavel. Le rôle et l'intrication des différentes assurances sociales qui entrent en jeu dans le retour au travail ont bien été décrits par Maria Iakova et Gil Pirès.

Frédéric Devanthéry a eu l'avantage de nous présenter l'organisation et la structure de notre magnifique centre de compétence en réinsertion professionnelle (CCRP pour les intimes, les ateliers pour les anciens). Michel Fédou a fait le lien entre le réentraînement au travail et le retour au sport. Les différences entre les deux ne sont pas toujours là où on le pensait. Xavier Jordan et Jean-Luc Turlan nous ont rappelé que l'invisible se cache derrière le visible et que le handicap le plus invalidant n'est pas toujours celui que l'on voit. Il a fallu pas moins de trois intervenants, à savoir Rachel Borgeat, Bianca Mazotti et Cyrille Burrus, pour nous expliquer les subtilités de notre gold standard de l'évaluation professionnelle, je parle bien sûr de l'ECF.

Notre Nostradamus local, François Lüthi, en grand scientifique et brillant orateur qu'il est, a bien voulu reconnaître (étude à l'appui, bien sûr) que prédire l'avenir n'était pas chose facile... Mais être professeur et scientifique n'interdit pas de rêver ou de se projeter dans l'avenir et, comme Jean Paysant, de penser que la réadaptation professionnelle a un bel avenir devant elle.

Comme on est en Valais, on a fêté ça devant un bon verre. Une réussite, je vous dis !

Dr Michel Fédou. Médecin chef de service
✉ michel.fedou@crr-suva.ch

Une belle délégation de la CRR dans la ville rose !

La Sofmer est la Société française de médecine physique et de réadaptation, et son congrès est le plus grand de MPR en langue française. Une belle vitrine pour montrer nos recherches et l'occasion de rencontrer des confrères pour développer notre réseau.

Cette année, nous avons présenté nos recherches concernant :

- les liens entre la prescription d'opioïdes / les facteurs psychosociaux et les coûts de la santé ;
- le potentiel des psychédéliques dans le traitement de la douleur chronique ;
- l'utilisation possible du questionnaire DN4 dans le suivi des patients douloureux ;
- l'intérêt à faire de l'éducation sur la neuro-physiologie de la douleur ;
- et la *Parakinesia brachialis oscitans* (n'hésitez pas à demander à Audrey des explications).

Le congrès a aussi été l'occasion de découvrir de jolies villes et de profiter des spécialités gastronomiques locales – nous n'avons pas manqué de goûter le cassoulet et le foie gras (aucun problème de digestion n'a été rapporté!) . Après Le Havre et avant Strasbourg, notre tour de France nous a menés dans la ville de l'espace et du cassoulet : Toulouse ! C'est devenu une tradition pour la CRR de participer aux congrès de la Sofmer, qui sont l'occasion de découvertes et de partages tant sur le plan médical que sur le plan culturel.

Dre Soisic Lecroc. Médecin associée
✉ soisic.lecroc@crr-suva.ch



Une année de changements et d'évolutions pour l'AP

L'année 2024 a été riche en nouveautés et changements, que ce soit pour l'AP locale, vos dévoués serviteurs, ou pour l'AP centrale, basée à Lucerne.



La grande nouveauté en 2024 fut la prise en compte du temps de change au 1^{er} janvier, une reconnaissance importante pour les collaborateurs. Ce changement intervient à la suite des démarches entamées il y a plusieurs années déjà par notre ancienne présidente Geneviève Roh.

Si le comité local a vécu quelques changements mineurs, le comité central, lui, a vu le départ de son emblématique présidente Esther Hess, de son vice-président Daniel Brönnimann, ainsi que de quatre autres membres. Esther est remplacée par Marcel Käslin, qui a pris ses fonctions au début de l'été.

L'autre changement majeur qui touche les deux comités est l'arrivée de Florian Willi comme délégué de la CRR à Lucerne. En effet, laissé vacant durant une année, le poste a enfin été repourvu. Florian est avocat de formation et travaille à la sécurité du travail à l'agence SUVA de Lucerne.

Nous sommes régulièrement en contact avec lui pour qu'il puisse parler en notre nom lors des séances mensuelles du comité central à Lucerne. Florian participe également aux réunions trimestrielles entre le comité AP-CRR et la direction locale ; vous pourrez peut-être le croiser dans les couloirs à ces occasions.

Outre ces modifications dans les comités, la clinique poursuit sa métamorphose. Parallèlement à cela, le projet Dynamo a vu le jour. L'AP a joué le rôle de consultant concernant le système salarial et le système d'évaluation, ainsi que d'intermédiaire entre la direction des RH et les collaborateurs. Nous nous efforçons de faire remonter chacune de vos remarques et soutenons vos demandes auprès des supérieurs hiérarchiques. L'implication de l'Association du personnel est primordiale en ces temps de changements, mais l'AP n'a du sens que grâce à vous. Aussi, nous vous remercions de votre confiance et comptons sur vous pour nous contacter si le besoin se fait sentir.

Le comité de l'AP
✉ Gpe-CRR@crr-suva.ch

Thérapie au plasma froid : « Combiner les techniques de traitement innovantes et traditionnelles est intéressant et permet d'atteindre les objectifs »

L'équipe de DiWu (diagnostic et traitement des plaies) réalise jusqu'à 600 traitements par mois lors des périodes de forte demande. Grâce à des méthodes innovantes, comme la nouvelle thérapie au plasma froid, les soins sont plus efficaces. Une première en Suisse.



Application d'un patch CPT.

Depuis le début de l'été, la thérapie au plasma froid, utilisée avec succès chez les grands brûlés, est désormais également disponible à la CRR pour traiter un plus grand nombre de patients présentant des plaies à cicatrisation difficile.

L'équipe de DiWu, avec le chef d'équipe Thomas Kirschning.

Elle vient compléter les traitements traditionnels comme la crème au zinc et les pansements. Les patches CPT sont appliqués sur les bords de la plaie et l'apport d'énergie électrique produit un plasma froid, gazeux et compatible avec la peau qui stérilise la plaie et stimule la régénération cellulaire. Le traitement ne dure que deux minutes, deux fois par semaine, par séries de trois ou six interventions.

Le chef d'équipe Thomas Kirschning est enthousiaste quant à l'utilisation du plasma froid. Il souligne toutefois qu'il s'agit d'une méthode complémentaire: « Le plasma froid ne remplace pas le traitement habituel, mais le rend plus rapide et efficace. Cela nous aide grandement à assurer nos tâches quotidiennes et bénéficie à nos patientes et patients. Être ouvert à de nouvelles méthodes et pouvoir les combiner avec des approches plus traditionnelles est extrêmement intéressant et nous permet d'atteindre nos objectifs. »

✉ alexander.rauber@rehabellikon.ch



Nouvelle rubrique en 2025 : « Merci et bonne retraite ! »

Chères et chers collègues, Nous sommes ravi·e·s de vous annoncer le lancement d'une nouvelle rubrique dans notre journal interne.

À partir de la prochaine édition, nous prendrons un moment pour saluer tou·te·s les collaborateur·rice·s qui partent à la retraite après des années de travail et de dévouement au sein de notre clinique. Cette rubrique sera l'occasion de leur adresser un grand merci, de marquer leur départ et de leur souhaiter une retraite épanouissante et pleine de nouveaux projets.

Parce que chaque départ est une nouvelle aventure et mérite d'être célébré, nous espérons que vous apprécierez cette initiative et que vous serez nombreux·ses à leur adresser vos meilleurs vœux!

Le comité des « Quatre 9 »



L'équipe de rédaction des « Quatre 9 » vous souhaite de très belles fêtes de fin d'année !

Chères lectrices, chers lecteurs,
notre année d'anniversaire, riche en moments inoubliables, est sur le point de se terminer. À travers la lecture des « Quatre 9 », vous avez pu découvrir ou revivre les événements qui ont marqué les 25 ans de la CRR. Des liens précieux ont également été renforcés avec notre clinique sœur, la RKB, qui célébrait elle aussi ses 50 ans.

Nous espérons que vous avez eu beaucoup de plaisir à découvrir ces belles nouvelles. Un grand merci à toutes les personnes qui ont prêté leur plume aux « Quatre 9 ».

Grâce à vous, notre journal du personnel est à chaque fois vivant et unique.

L'année 2025 vous réserve beaucoup de nouvelles surprises! Vous avez une idée d'article que vous souhaitez partager?

Vous pouvez nous écrire à: Gpe-Les-4-Neuf@crr-suva.ch. C'est avec plaisir que nous lirons votre message.

Nous vous souhaitons de passer de très belles fêtes de fin d'année. Prenez soin de vous et rendez-vous l'année prochaine pour encore plus d'histoires fascinantes, d'interviews et d'informations inédites sur notre clinique.

L'équipe de rédaction des « Quatre 9 »

✉ Gpe-Les-4-Neuf@crr-suva.ch

Ils sont des nôtres

Arrivées du 1^{er} octobre au 31 décembre 2024,
contrat d'une année minimum



Michel Truffer
Maître socioprofessionnel



Luis Matias Simões
ICUS



Calvin Brozzoni
Infirmier



Maude Jaquillard
Infirmière



Lydie Beytrison
Infirmière



Leila Mala-Alic
Infirmière



Léa Joly
Infirmière



Barbara Varone
ASSC



Marie Bishara
Cheffe de clinique



Melchior Bachelard
Chef de clinique



Jason Outrequin
Médecin hospitalier



Mohamed Mekouar
Médecin assistant



Clarisse Jeckelmann
Médecin assistante



Marie Delonca
Médecin assistante



Marion Claret
Médecin assistante



Xavier Ançay
Médecin assistant



Nour Al-Khodairy
Psychologue clinicienne



Loïc Fragnière
Physiothérapeute



Coraline Comte
Secrétaire médicale

Réussites

	Florence Rey	Formatrice en entreprise
	Nathalie Marti	Certificat ASFC en management

Agenda

du 4 au 9 février 2025	« Your Challenge » à Martigny
18 mars 2025 à 16h00	Événement Dialogue de printemps
30 septembre 2025 à 16h00	Événement Dialogue d'automne

Impressum

Le magazine du personnel de la Clinique romande de réadaptation de Sion vous informe de l'actualité de l'établissement. « Les Quatre 9 » a aussi pour objectif de favoriser les échanges entre les employés, pour une bonne compréhension mutuelle

Éditeur: Clinique romande de réadaptation, Marketing & Communication
Avenue Grand-Champsec 90, 1951 Sion

Équipe de rédaction: Isabelle Gessler, Maria Iakova, Erwann Duros, Sophie Grand, Cyrielle Thurre, Pierre-Nicolas Chorin, Céline Heimo (coordination)

Ont contribué à ce numéro: Isabelle Gessler, Alexander Rauber, Erwann Duros, Sophie Grand, Pierre-Nicolas Chorin, Claudia Ulshöfer, Jennifer Jean, Antoinette Berdot et sa fille Esther, Dr Michel Fédou, Dre Soïsic Lecroc, Gwenaëlle Langel.

Layout/Conception: visu'!, Langenthal

Impression: Imprimé en Valais

Pour contacter l'équipe de rédaction: Gpe-Les-4-Neuf@crr-suva.ch



L'édition
prochaine
paraîtra
en mars
2025