

Travailler à la Clinique romande de réadaptation



suva

 **crr sion**
clinique romande de réadaptation

Pourquoi choisir la CRR ?

Nous sommes fiers d'appliquer une politique moderne en matière de ressources humaines.

Nous :

- Exprimons notre reconnaissance à nos collaborateurs et les rétribuons de manière moderne et équitable, sur la base de leur fonction, leur performance, leur comportement et la réalisation des objectifs.
 - Soutenons les modèles d'horaire flexible de travail et le télétravail.
 - Respectons et soutenons la conciliation de la vie professionnelle et privée.
 - Offrons l'opportunité d'accomplir des tâches spéciales à qui dispose d'aptitudes particulières.
 - Favorisons la progression des collaborateurs à potentiel au moyen de programmes ciblés.
 - Offrons la possibilité aux collaborateurs de faire leurs preuves dans des tâches et des projets demandant un certain dépassement de soi.
 - Encourageons les solutions flexibles en fin de parcours professionnel (départ à la retraite compris).
 - Ne tolérons aucune atteinte à la personnalité telle que, par exemple, discrimination et harcèlement sexuel, psychologique (mobbing) ou hiérarchique (bossing).
- Enfin, les collaborateurs souffrant de problèmes de santé ou d'un handicap sont bienvenus et considérés selon le principe d'égalité.

Notre charte

Mission

Chaque collaborateur de la Clinique romande de réadaptation cherche, par son intervention directe ou indirecte, et dans un esprit d'interdisciplinarité, à favoriser la participation active du patient dans tous les domaines de la vie.

Valeurs

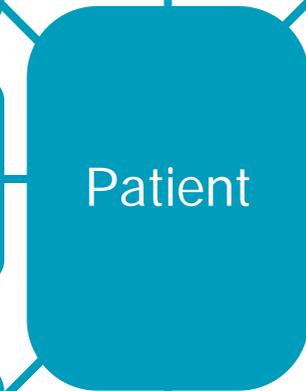
L'éthique professionnelle, le respect mutuel, la loyauté, la prévenance et la culture sécurité des patients guident chaque collaborateur dans cette mission.

Vision

Par une approche globale et une évaluation constante, chaque collaborateur s'engage à atteindre et maintenir un haut niveau de prestations, dans le but de consolider et de développer pour la Clinique une position de leader dans le domaine de la réadaptation.



Des domaines d'activités variés



Corps médical

- médecine physique et de réadaptation
- médecine interne
- rhumatologie
- médecine du sport
- neurologie
- orthopédie
- psychiatrie

Réadaptation professionnelle

- maître socio-professionnel
- psychologue OSP

Ateliers techniques

- technicien(ne) orthopédiste
- bottier(ère) orthopédiste

Recherche

- biologiste
- mathématicien
- ingénieur en bio-ingénierie

Patient

Administration et logistique

- secrétaire
- réceptionniste
- secrétaire médicale
- comptable
- cuisinier(ère)
- aide de cuisine
- informaticien(ne)
- collaborateur(trice) à l'intendance
- collaborateur(trice) au service technique
- chargé de sécurité
- employé(e) à la cafétéria
- lingère
- collaborateur(trice) au marketing
- assistant(e) RH
- collaborateur(trice) à la facturation
- assistant(e) qualité
- employé(e) de commerce
- assistant(e) de direction

Thérapies et soutien du patient

- physiothérapeute
- ergothérapeute
- neuropsychologue
- psychologue
- intervenant en activité physique adaptée (APA)
- logopédiste
- musicothérapeute
- assistant(e) sociale
- animateur(trice) socio-culturelle
- maître de sport
- surveillant(e) de piscine

Soins

- infirmier(ère) spécialisé(e)
- infirmier(ère)
- ASSC
- aide-soignant(e)
- aide-hospitalier(ère)
- assistant(e) en pharmacie
- assistant(e) spirituelle
- diététicien(ne)
- peer-counselor

Nous offrons

Nous exprimons notre reconnaissance à nos collaborateurs et les rétribuons de manière moderne sur la base de leur fonction, leur performance, leur comportement et la réalisation des objectifs.

1. Rémunération

- Niveau salarial très concurrentiel face au marché régional
- Retenues salariales pour les charges sociales inférieures aux pratiques existantes dans le domaine hospitalier
- Prise en charge de la moitié de la prime d'assurance-maladie par l'employeur, pour les contrats à durée indéterminée
- Participation importante de l'employeur au fonds de prévoyance

2. Vacances

- 5 semaines, 6 semaines dès 50 ans
- Congé anniversaire
- Possibilité de congés non payés
- Nombre de fériés supérieur à la norme cantonale valaisanne

3. Prestations sociales

- Participation financière à la garde externe des enfants
- Congé maternité de 16 semaines payé à 100%
- Restaurant d'entreprise subventionné
- Accès gratuit à la piscine et au fitness
- Programme d'assistance aux employés (ICAS)
- Association du personnel

4. Formations

Nous identifions les collaborateurs à potentiel et favorisons leur progression. Nous soutenons leurs efforts pour rester compétitifs sur le marché du travail.

- Possibilités importantes de formation continue
- Formations certifiantes avec prise en charge des frais partielle ou totale (par exemple : CAS praticien formateur, CAS gestion d'équipe, CAS thérapie manuelle, CAS

cardio-respiratoire, etc.)

- Programmes ciblés: possibilité de faire ses preuves dans des tâches et des projets demandant un certain dépassement de soi
- Interdisciplinarité

5. Promotion de la santé

Nous veillons à promouvoir et à maintenir la bonne santé et la capacité de travail de nos collaborateurs. Nous intégrons activement les nouveaux enseignements en matière de gestion de la santé en entreprise et les appliquons chez nous.

- Vaccinations offertes contre la grippe et l'hépatite
- Campagnes de prévention en collaboration avec la Suva (bike to work entre autres)

6. Autres avantages

- Rabais sur les chèques Reka
- Parking gratuit
- Mise à disposition de vêtements professionnels
- Assistance médicale à l'étranger
- Maintien du salaire pendant la 1^{ère} année en cas d'incapacité de

travail

- Prêts hypothécaires à taux préférentiels
- Excellente couverture accidents (y compris rapatriement de l'étranger, aide sur place à l'étranger en cas d'accident, etc.)
- Rabais sur contrats d'assurance et sélection de commerces pour les membres de l'Association du Personnel
- Possibilités d'horaires de travail flexibles et de télétravail
- Primes de fidélité et anniversaires de service

Témoignages



« Travailler à la CRR, une clinique de pointe dans mon canton d'origine, pour solidifier et développer la prise en charge des patients para- et tétraplégiques en Suisse romande, est un challenge très intéressant et motivant. »

Dr Xavier Jordan, médecin chef du service de paraplégie
(à la CRR depuis septembre 2014)



« Travaillant à la CRR depuis son ouverture, j'ai eu de la chance de constater une amélioration constante du fonctionnement de la clinique et de notre service de physiothérapie. J'apprécie toujours et encore le travail interdisciplinaire, l'organisation bien structurée, les moyens dont nous disposons et la formation continue interne et externe qui nous permet de travailler avec des concepts et techniques éprouvés et efficaces, afin d'obtenir le meilleur résultat en vue de la réintégration, l'indépendance et la qualité de vie de nos patients. »

Claudia Duperrier, physiothérapeute
(à la CRR depuis 1999)



« Mon activité à la CRR me permet de travailler dans un environnement moderne où les possibilités de formation continue sont attrayantes. De plus, le fait de pouvoir collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire en vue d'optimiser les chances de réadaptation professionnelle de nos patients est motivant et valorisant. »

Frédéric Devanthery, coordinateur maître socioprofessionnel
(à la CRR depuis octobre 2011)



« Longtemps actif dans le tourisme, ce qui m'a attiré à la CRR, c'est le challenge de découvrir un nouveau secteur d'activités et de travailler pour une clinique jouissant d'une bonne image et d'une forte notoriété. La qualité des prestations fournies et l'évolution constante de notre institution sont très stimulantes. »

Beat Eggel, responsable Marketing et Communication
(à la CRR depuis avril 2013)



« En tant que technicienne-orthopédiste au sein de la CRR, j'ai le plaisir de pratiquer ma profession dans un milieu pluridisciplinaire. Cette collaboration nous permet d'appareiller les patients de façon personnalisée et adaptée. De par la diversité et la complexité des atteintes physiques de nos patients, le travail est varié et stimulant. Il exige une adaptation continue. »

Laetitia Guinault, technicienne-orthopédiste
(à la CRR depuis mars 2012)

Chiffres-clés 2020

Nombre de collaborateurs (effectif moyen) (en Equivalent Plein Temps)			327
Charges d'exploitation	mios Fr. (env.)		55.8
Nombre de m2 construits			34'000
Capacité d'accueil	lits		145
Durée moyenne de séjour	jours		42.5
Nombre de patients hospitalisés par an			1'143
Provenance des patients Suva			
- Valais			35.0 %
- Vaud			28.0 %
- Fribourg			13.6 %
- Genève			7.3 %
- Neuchâtel			5.7 %
- Berne			1.7 %
- Jura			1.0 %
- Autres			0.7 %
Types de cas			
- Suva			65.18 %
- LAA/AI/AMF			6.56 %
- LAMal			28.26 %
Patients ambulatoires par an			8'296



Clinique romande de réadaptation

Av. Grand-Champsec 90
Case postale 352
CH-1951 Sion

T. +41 27 603 30 30

info@crr-suva.ch
www.crr-suva.ch

